

Трудовые функции обучающегося, успешно освоившего Программу:

- руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства;
- тактическое управление процессами организации производства;
- стратегическое управление процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей;
- стратегическое управление процессами организационной и технологической модернизации производства;
- стратегическое управление процессами конструкторской, технологической и организационной подготовки производства;
- организация исследований и разработка перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства;
- руководство проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий.

Характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы

Программа ориентирована на формирование новых и качественное изменение следующих профессиональных компетенций:

Вид деятельности	Компетенции	Формулировка образовательного результата
ВД-1	К 1	Умение выявлять важные для бизнеса факторы внешней (экономические, политические, социальные, технологические) и внутренней (цели, организационная структура, трудовые ресурсы, оборудование, материальные запасы и технология, организационная культура) среды, влияющие на бизнес-организацию, и учитывать их при решении практических проблем управления
ВД-1	К2	Способность выработать адекватные обстановке подходы к решению финансовых проблем и выбору инструментов финансирования компании
ВД-1	К3	Понимать сущность бизнеса и владеть общими способами управления им со стратегических позиций деятельности организации в современной динамичной рыночной среде
ВД-1	К4	Уметь решать проблемы управления людьми, ресурсами и знаниями в организации на основе современных аналитических и информационных технологий
ВД-1	К5	Готовность участвовать в разработке маркетинговой стратегии организации, планировать и осуществлять мероприятия по ее реализации с учетом внешнеэкономической деятельности организации
ВД-1	К6	Готовность к принятию ролей лидера и реформатора в организации, владение профессиональными навыками менеджера, стремление к непрерывному обучению и личностному развитию
ВД-1	К7	Владение специализированными навыками управления в отдельных областях бизнеса